

Số: /KH-CCKL

Kon Tum, ngày tháng năm

KẾ HOẠCH

Chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định 59/2019/NĐ-CP đối với công chức thuộc Chi cục Kiểm lâm năm 2023

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20/11/2018;

Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ về việc quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng;

Căn cứ Quyết định số 29/2019/QĐ-UBND ngày 30/12/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc ban hành quy định phân cấp quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Kon Tum;

Căn cứ Quyết định số 451/QĐ-SNN ngày 21/6/2021 của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Chi cục Kiểm lâm tỉnh Kon Tum;

Căn cứ kết quả cuộc họp Tập thể lãnh đạo và Đảng ủy Chi cục Kiểm lâm ngày 03/02/2023 về công tác cán bộ;

Chi cục Kiểm lâm xây dựng Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác năm 2023, cụ thể như sau:

I. Mục đích, yêu cầu, nguyên tắc và thời gian định kỳ chuyển đổi vị trí công tác

1. Mục đích

- Việc chuyển đổi vị trí công tác của công chức nhằm bố trí, sử dụng có hiệu quả đội ngũ công chức gắn với thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng; phòng ngừa, hạn chế tham nhũng, tiêu cực.

- Tạo điều kiện cho công chức làm việc được ở nhiều vị trí, phát triển toàn diện; phát huy tính tích cực, năng động, sáng tạo ở vị trí công tác mới, tạo động lực cho công chức phấn đấu, rèn luyện; chống tâm lý thoả mãn, bằng lòng và ngại khó khăn, thử thách; hạn chế sự trì trệ, phòng chống tham nhũng, tiêu cực; làm việc một cách rập khuôn, không sáng tạo trong công việc đối với công chức đã giữ một vị trí công tác qua nhiều năm. Qua chuyển đổi vị trí công tác có điều kiện phát hiện năng lực của công chức để tạo nguồn cho công tác quy hoạch và bổ nhiệm cán bộ.

2. Yêu cầu

- Chuyển đổi vị trí công tác của công chức phải đảm bảo khách quan, khoa học và hợp lý, phù hợp với chuyên môn nghiệp vụ và phải được tiến hành theo Kế hoạch, được công bố công khai trong nội bộ cơ quan, tổ chức, đơn vị và gắn với trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị có công chức chuyển đổi vị trí công tác.

- Đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của các phòng chuyên môn và yêu cầu nhiệm vụ chung của các đơn vị.

3. Nguyên tắc và thời gian thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác

3.1. Nguyên tắc thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác

- Việc thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác là quy định bắt buộc, áp dụng đối với tất cả các công chức được bố trí vào các vị trí công tác thuộc các lĩnh vực, ngành, nghề quy định phải chuyển đổi theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

- Phải khách quan, công tâm, khoa học và hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ; chống biểu hiện bè phái, chủ nghĩa cá nhân; không gây mất đoàn kết và không làm xáo trộn sự ổn định trong cơ quan, tổ chức, đơn vị;

- Phải đúng nguyên tắc hoán vị, không ảnh hưởng đến tăng, giảm biên chế của các cơ quan, tổ chức, đơn vị;

- Phải được tiến hành theo Kế hoạch, được công bố công khai trong nội bộ cơ quan và gắn với trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị có công chức chuyển đổi vị trí công tác.

3.2 Thời hạn thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác

Thời hạn chuyển đổi vị trí công tác là từ đủ 02 năm đến 05 năm đối với công chức chuyên môn, nghiệp vụ tại danh mục các vị trí công tác định kỳ chuyển đổi theo quy định. Hiện nay, Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn chưa ban hành quy định cụ thể danh mục và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác trong cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn. Căn cứ tình hình thực tế công tác tổ chức cán bộ tại đơn vị, Chi cục Kiểm lâm rà soát thời hạn chuyển đổi vị trí công tác là từ đủ 03 năm đối với các vị trí phải chuyển đổi.

II. Nội dung Kế hoạch định kỳ chuyển đổi vị trí công tác

1. Đối tượng áp dụng, danh mục các vị trí công tác phải định kỳ chuyển đổi

- Công chức các ngạch Kiểm lâm không giữ chức vụ lãnh đạo đang công tác tại các Phòng chuyên môn nghiệp vụ, các đơn vị trực thuộc Chi cục Kiểm lâm;

- Công chức không giữ chức vụ lãnh đạo thực hiện công tác thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng, chống tham nhũng; thực hiện nhiệm vụ thanh tra chuyên ngành thuộc phòng Thanh tra, pháp chế;

- Công chức không giữ chức vụ lãnh đạo làm nhiệm vụ Kế toán tại các Hạt Kiểm lâm huyện, thành phố và các Đội kiểm lâm cơ động và PCCCR;

- Công chức không giữ chức vụ lãnh đạo làm nhiệm vụ phân bổ ngân sách, kế toán, mua sắm công thuộc phòng Hành chính, tổng hợp;

- Công chức không giữ chức vụ lãnh đạo làm nhiệm vụ thẩm định nhân sự đề trình cấp có thẩm quyền bổ nhiệm, điều động, luân chuyển, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức; thẩm định hồ sơ đề trình cấp có thẩm quyền quyết định các hình thức thi đua, khen thưởng, kỷ luật; quản lý, thực hiện chế độ tiền lương đối với công chức, người lao động thuộc phòng Tổ chức, tuyên truyền và xây dựng lực lượng.

2. Phương thức thực hiện việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác

a. Chuyển đổi vị trí công tác các đối tượng quy định tại Điểm 1, Mục II cùng chuyên môn, nghiệp vụ từ bộ phận này sang bộ phận khác trong cơ quan, đơn vị;

giữa các lĩnh vực, địa bàn được phân công theo dõi, phụ trách, quản lý hoặc chuyển đổi vị trí công tác các đối tượng quy định tại Điểm 1, Mục II đến các Hạt kiểm lâm, các Đội Kiểm lâm cơ động, các Phòng chuyên môn nghiệp vụ thuộc Chi cục Kiểm lâm.

b. Hình thức định kỳ chuyển đổi vị trí công tác được thực hiện bằng việc ban hành Quyết định điều động, bố trí, phân công nhiệm vụ đối với công chức.

3. Những trường hợp chưa thực hiện việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác

a. Công chức đang trong thời gian bị xem xét, xử lý kỷ luật.

b. Công chức đang trong thời gian bị khởi tố, điều tra hoặc có liên quan đến công việc đang bị thanh tra, kiểm tra.

c. Công chức đang điều trị bệnh hiểm nghèo theo quy định của Bộ Y tế, đi học dài hạn hoặc được cử đi biệt phái.

d. Công chức nữ đang trong thời gian mang thai hoặc nuôi con dưới 36 tháng tuổi. Trường hợp phải nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi (do vợ mất hoặc trường hợp khách quan khác) thì công chức nam cũng được áp dụng như công chức nữ quy định tại khoản này.

4. Số lượng công chức định kỳ chuyển đổi trong năm 2023

Tổng số công chức đủ thời gian công tác phải thực hiện chuyển đổi vị trí công tác năm 2023: 21 công chức.

Trong đó: chưa thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với 02 trường hợp - Lý do: Công chức nữ đang nuôi con nhỏ dưới 36 tháng (*Có danh sách kèm theo*).

Tổng số công chức phải thực hiện chuyển đổi vị trí công tác năm 2023: 19 công chức (*Có danh sách kèm theo*).

III. Trách nhiệm thực hiện việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác

1. Thời điểm ban hành Quyết định chuyển đổi vị trí công tác theo định kỳ và tiến hành bàn giao công việc

a. Việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức thuộc đối tượng chuyển đổi được thực hiện bằng hình thức ban hành Quyết định điều động, bố trí, phân công nhiệm vụ công chức.

b. Thủ trưởng các đơn vị có công chức chuyển đổi vị trí công tác theo định kỳ có trách nhiệm tổ chức và tạo điều kiện thuận lợi cho công chức bàn giao công việc cho công chức khác trong thời hạn từ 01 đến 05 ngày làm việc trước khi bắt đầu được chuyển đổi vị trí công tác.

2. Trường hợp đặc biệt

Không thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo định kỳ đối với công chức có thời gian công tác còn lại dưới 18 tháng trước khi đủ tuổi nghỉ hưu.

3. Trách nhiệm tổ chức thực hiện

Hạt trưởng Hạt Kiểm lâm các huyện, thành phố Quyết định chuyển đổi vị trí công tác đối với đối tượng chuyển đổi là công chức Kiểm lâm phụ trách địa bàn và báo cáo Chi cục Kiểm lâm việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức.

Chi cục trưởng Chi cục Kiểm lâm Quyết định chuyển đổi vị trí công tác đối với tất cả công chức thuộc các đối tượng khác.

Chi cục trưởng Chi cục Kiểm lâm báo cáo Sở Nông nghiệp và phát triển nông thôn việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức theo thẩm quyền quản lý được phân cấp và chịu trách nhiệm về Quyết định của mình.

4. Trách nhiệm của công chức trong thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác

Công chức phải nghiêm chỉnh chấp hành Quyết định định kỳ chuyển đổi vị trí công tác của Hạt trưởng, Chi cục trưởng Chi cục Kiểm lâm.

5. Xử lý vi phạm

Trường hợp vi phạm các quy định tại Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ về việc quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng và các quy định khác của pháp luật có liên quan đến việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác, thì tùy theo tính chất và mức độ của hành vi vi phạm, người vi phạm sẽ bị xử lý theo quy định của pháp luật.

IV. Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác

- Các đơn vị trực thuộc phổ biến, quán triệt kế hoạch này đến toàn thể công chức trong đơn vị; làm tốt công tác chính trị, tư tưởng để công chức thuộc đối tượng được chuyển đổi công tác chấp hành tốt quy định về chuyển đổi vị trí công tác.

- Hạt Kiểm lâm các huyện, thành phố ban hành Quyết định phân công nhiệm vụ, vị trí việc làm đối với công chức Kiểm lâm địa bàn thuộc đối tượng phải chuyển đổi vị trí công tác đến nhận nhiệm vụ tại các địa bàn xã khác hoặc bộ phận khác thuộc Hạt.

- Chi cục Kiểm lâm Ban hành Quyết định điều động công chức thuộc đối tượng còn lại phải chuyển đổi vị trí công tác đến nhận nhiệm vụ tại các đơn vị khác (các phòng chuyên môn nghiệp vụ, các Hạt Kiểm lâm huyện, thành phố, các Đội KLCD và PCCCR) thuộc Chi cục Kiểm lâm.

Trên đây là nội dung kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định 59/2019/NĐ-CP đối với công chức Kiểm lâm năm 2023./.

Nơi nhận:

- Sở NN và PTNT;
- Lãnh đạo Chi cục Kiểm lâm;
- Các phòng nghiệp vụ;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VT, TC_(Phước)

CHI CỤC TRƯỞNG

Võ Sỹ Chung